

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора ГАПОУ «Лаишевский
технико-экономический техникум»

М.Г. Кузнецова

2024 г.



План работы

Центра карьеры ГАПОУ «Лаишевский технико-экономический техникум» на 2024-2025 учебный год

Лаишево, 2024 г.

Центр карьеры ГАПОУ «Лаишевский технико-экономический техникум» (Далее - «Центр карьеры Техникума»), создан в 2024 году с целью создания эффективной системы содействия трудоустройству обучающихся и выпускников в соответствии с полученной специальностью, профессией.

Центр карьеры Техникума осуществляет деятельность в следующих направлениях:

- исследование положения на рынке труда и перспективах трудоустройства по профессиям и специальностям, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателем по соответствующим специальностям и профессии;
- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников;
- оказание помощи в организации практик, предусмотренных учебным планом;
- организация временной занятости обучающихся.

План мероприятий Центра карьеры ГАПОУ «Лаишевский технико-экономический техникум»

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Ответственные	Примечание
1. Организационные мероприятия				
1.1.	Формирование банка нормативной документации по направлению	В течение года	Руководитель Центра	
1.2.	Разработка и утверждение плана мероприятий Центра карьеры Техникума (в том числе выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ)	Октябрь 2024 г.	Руководитель Центра	
1.3.	Организация деятельности Центра карьеры.	В течение года	Специалисты Центра	
2. Профориентационная работа по индивидуализации профессионального развития выпускников				
2.1.	Информационные мероприятия о состоянии рынка труда, о мерах поддержки молодых специалистов в Республике Татарстан (в том числе с использованием ресурсов базы вакансий «Работа в России»)	В течение года	Специалисты Центра	
2.2.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	В течение года	Специалисты Центра	
2.3.	Проведение ярмарок вакансий, презентаций организаций и компаний, дни карьеры	В течение года	Специалисты Центра	
2.4.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников техникума	В течение года	Руководитель Центра	
2.5.	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	В течение года	Отделение ДПО	
2.6.	Проведение практикумов с выпускниками по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях, в формировании студентами и выпускниками портфолио и др.	В течение года	Специалисты Центра, Специалисты ЦЗН Лаишевского района	
2.7.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности (диагностика, тестирование, консультации и др.)	В течение года	Специалисты Центра	
2.8.	Организация и проведение встреч для студентов выпускных курсов с представителями предприятий и организаций Республики Татарстан	В течение года	Руководитель Центра	

3. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателями			
	В течение года	Руководитель Центра	
3.1.	Организация взаимодействия с работодателями по устранению дефицита в кадрах	Руководитель Центра	
3.2.	Содействие в организации наставничества на предприятиях. Реализация модели наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочие места.	Руководитель Центра	
3.3.	Содействие в развитии практико - ориентированного обучения на предприятиях	Руководитель Центра	
3.4.	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников техникума	Специалисты Центра	
3.5.	Информирование предприятий и организаций о планируемом выпуске	Специалисты Центра	
3.6.	Проведение совместных мероприятий с ЦЗН Лаишевского муниципального района по содействию в организации практики студентов, трудоустройства выпускников	Руководитель Центра	
3.7.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, конкурсы профессионального мастерства и др.)	Учебная часть	
4. Прогнозная и мониторинговая деятельность			
	В течение года	Классные руководители	
4.1.	Мониторинг трудоустройства выпускников техникума в организации и предприятия Республики Татарстан	Классные руководители	
4.2.	Формирование в Центре карьеры реестров (баз данных) выпускников, требующих особого внимания со стороны Центра карьеры при трудоустройстве	Специалисты Центра	
4.3.	Проведение мониторинга по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет, в том числе находящихся под риском нетрудоустройства, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, завершающих прохождение военной службы по призыву) за последние 3 года: -доступа к реестру общероссийских и региональных баз вакансий; -оказание содействия в подготовке и размещении резюме на специализированных площадках и на сайтах организаций	Классные руководители	

4.4.	Проведение анализа эффективности деятельности Центра карьеры (организация проведения анкетирования выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы центров содействия трудоустройству)	Май-июнь 2025 г.	Специалисты Центра	
------	---	------------------	--------------------	--